ALCALDÍA MUNICIPAL
DE CAJICÁ

BIENVENIDOS

TALENTO HUMANO DE LA SECRETARÍA DE SALUD DE CAJICÁ



LEIDY JULIET SUÁREZ FERNÁNDEZ
SECRETARIA DE SALUD

Fuente: https://www.novarahotels.com

Cajicá, jueves 1 de junio de 2023

CAJICÁ
TEJIENDO FUTURO
UNIDOS CON TODA SEGURIDAD

ALCALDÍA MUNICIPAL
DE CAJICÁ

PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL 2020 – 2023

PLAN TERRITORIAL DE SALUD 2020 - 2023

SECRETARÍA DE SALUD

CAJICÁ
TEJIENDO FUTURO
UNIDOS CON TODA SEGURIDAD

ALCALDÍA MUNICIPAL
DE CAJICÁ

ÍNDICE

- **Génesis** y transversalidad del Plan de Desarrollo y Plan Territorial de Salud 2020 – 2023.
- **Metas,** indicadores y resultados.
- **Origen** del MIPG y FURAG.
- **Identificación** de informes y reportes de la Secretaría de Salud a las entidades del orden municipal, departamental y nacional.

CAJICÁ
TEJIENDO FUTURO
UNIDOS CON TODA SEGURIDAD

ALCALDÍA MUNICIPAL
DE CAJICÁ

ÍNDICE

- **Relación** de indicadores para construir un tablero de mando.
- **Identificación** del 100% de los datos básicos del talento humano.
- **Estrategia** de enfoque diferencial. Invitación a generar nombre para esta campaña.
- **Proyecto** FERIA DEL CONOCIMIENTO: invitar al 100% del talento humano de la Secretaría de Salud para que cada mes den a conocer los productos que generan en el día a día.

CAJICÁ
TEJIENDO FUTURO
UNIDOS CON TODA SEGURIDAD

ALCALDÍA MUNICIPAL
DE CAJICÁ

PROPÓSITO

Afianzar y fortalecer el enfoque, desarrollo, resultados y mejoramiento continuo de las metas, indicadores y actividades que implementa la Secretaría de Salud en el cumplimiento de su misionalidad y de su compromiso con los ciudadanos, clientes, usuarios, proveedores, grupos de valor y partes interesadas, quienes se convierten en la razón de ser y de existir de esta **Secretaría.**

CAJICÁ
TEJIENDO FUTURO
UNIDOS CON TODA SEGURIDAD

ALCALDÍA MUNICIPAL
DE CAJICÁ

1. Génesis y transversalidad del Plan de Desarrollo y Plan Territorial de Salud 2020 - 2023

Plan de Desarrollo Municipal
“Cajicá tejiendo futuro, unidos con toda seguridad”
2020- 2023.

Plan Territorial de Salud
“Cajicá tejiendo futuro, unidos con toda seguridad”
2020- 2023.

Acuerdo 3 del 28 de mayo de 2020

CAJICÁ
TEJIENDO FUTURO
UNIDOS CON TODA SEGURIDAD

ALCALDÍA MUNICIPAL
DE CAJICÁ

1. Génesis y transversalidad del Plan de Desarrollo y Plan Territorial de Salud 2020 - 2023

Acuerdo 3 del 28 de mayo de 2020

- **Componentes transversales (3)** → **Servicio al ciudadano**
- **Principios (8)** → **Participación ciudadana**
- **Estrategias (8)** → **Sensibilización y humanización Participación ciudadana**

CAJICÁ
TEJIENDO FUTURO
UNIDOS CON TODA SEGURIDAD

ALCALDÍA MUNICIPAL
DE CAJICÁ

1. Génesis y transversalidad del Plan de Desarrollo y Plan Territorial de Salud 2020 - 2023

Acuerdo 3 del 28 de mayo de 2020

Líneas estratégicas

Tejiendo futuro Cajicá 100% saludable

Sector salud y protección social

CAJICÁ
TEJIENDO FUTURO
UNIDOS CON TODA SEGURIDAD

ALCALDÍA MUNICIPAL
DE CAJICÁ

1. Génesis y transversalidad del Plan de Desarrollo y Plan Territorial de Salud 2020 - 2023

Ley Orgánica del Plan de Desarrollo

Ley 152 del 15 de julio de 1994

Constitución política del 4 de julio de 1991

- ❑ Título II, **de los derechos, las garantías y los deberes.**
- ❖ Capítulo 2, **de los derechos sociales, económicos y culturales.**

  Artículos 42 al 77.

CAJICÁ
TEJIENDO FUTURO
UNIDOS CON TODA SEGURIDAD

ALCALDÍA MUNICIPAL DE CAJICÁ

1. Génesis y transversalidad del Plan de Desarrollo y Plan Territorial de Salud 2020 - 2023

Plan Nacional de Desarrollo 2018 – 2022 “Pacto por Colombia, pacto por la equidad”

La Ley 1955 del 25 de mayo de 2019

Contempla 25 pactos:

- ❑ 16 pactos estructurales.
- ❑ 9 pactos por la productividad y la equidad en las regiones.

El tercero, pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados, la que está enfocada con el Sistema General de Seguridad Social en Salud.

ALCALDÍA MUNICIPAL
DE CAJICÁ

2. Metas, indicadores y resultados

Doce (12) metas conforman el Plan Territorial de Salud

	No	Linea estratégica	Sector de inversión	Programa presupuestal	Producto	Dependencia responsable Individual	Indicador de producto
104	103	LINEA ESTRATEGICA No 2 TEJIE	Salud y protección social	Inspección, vigilancia y contr	Servicio de inspección, vigilar	SECRETARÍA DE SALUD	auditorías y visitas inspectivas realizadas
105	104	LINEA ESTRATEGICA No 2 TEJIE	Salud y protección social	Inspección, vigilancia y contr	Servicio de asistencia técnica	SECRETARÍA DE SALUD	Asistencias técnicas realizadas
106	105	LINEA ESTRATEGICA No 2 TEJIE	Salud y protección social	Salud pública	Servicios de promoción de la s	SECRETARÍA DE SALUD	Personas atendidas con campañas de promoción de la salud y prevención de riesgos asociados a condiciones no transmi
107	106	LINEA ESTRATEGICA No 2 TEJIE	Salud y protección social	Salud pública	Servicio de gestión del riesgo	SECRETARÍA DE SALUD	Personas atendidas con campañas de gestión del riesgo en temas de de trastornos mentales (campañas publicitarias, eve
108	107	LINEA ESTRATEGICA No 2 TEJIE	Salud y protección social	Salud pública	Servicios de atención en salud	SECRETARÍA DE SALUD	Personas atendidas en salud pública en situaciones de emergencias y desastres(campañas publicitarias, eventos, capacit
109	108	LINEA ESTRATEGICA No 2 TEJIE	Salud y protección social	Salud pública	Servicio de gestión del riesgo	SECRETARÍA DE SALUD	Personas atendidas con campañas de gestión del riesgo para abordar situaciones prevalentes de origen laboral (campañ
110	109	LINEA ESTRATEGICA No 2 TEJIE	Salud y protección social	Salud pública	Servicio de gestión del riesgo	SECRETARÍA DE SALUD	Personas atendidas con campañas de gestión del riesgo para temas de consumo y aprovechamiento biológico de los alin
111	110	LINEA ESTRATEGICA No 2 TEJIE	Salud y protección social	salud pública	Servicio de gestión del riesgo	SECRETARÍA DE SALUD	Personas atendidas con campañas de gestión del riesgo en temas de salud sexual y reproductiva
112	111	LINEA ESTRATEGICA No 2 TEJIE	Salud y protección social	salud pública	Servicio de gestión del riesgo	SECRETARÍA DE SALUD	Personas atendidas con campañas de gestión del riesgo para enfermedades inmunoprevenibles
113	112	LINEA ESTRATEGICA No 2 TEJIE	Salud y protección social	Prestación de servicios de salu	Hospitales de primer nivel de	SECRETARÍA DE SALUD	Hospitales de primer nivel de atención ampliados
114	113	LINEA ESTRATEGICA No 2 TEJIE	Salud y protección social	Prestación de servicios de salu	Servicio de atención en salud	SECRETARÍA DE SALUD	Personas atendidas con servicio de salud
115	114	LINEA ESTRATEGICA No 2 TEJIE	Salud y protección social	Prestación de servicios de salu	Servicio de promoción de afil	SECRETARÍA DE SALUD	Personas con capacidad de pago afiliadas al régimen subsidiado.

CAJICÁ
TEJIENDO FUTURO
UNIDOS CON TODA SEGURIDAD

ALCALDÍA MUNICIPAL
DE CAJICÁ

2. Metas, indicadores y resultados

Doce (12) metas conforman el Plan Territorial de Salud

1	No	Orientación de la meta de producto	Unidad de Medida	Meta producto cuatrienio	Avance Meta Física 202	Avance Meta Física 202	Avance Meta Física 202	PROGRAMACIÓN REAL 2023	EJECUCIÓN MARZO 2023	% Avance Ejecución Física MARZO 2023
104	103	Incremento	Número	6000	1.982,00	5292,00	6.092,00	4.000,00	564,00	14,10%
105	104	Mantenimiento	Número	540	540,00	9280,00	9.191,00	6.300,00	3.001,00	25,00%
106	105	Incremento	Número	15880	6.813,00	13152,00	8.969,00	9.500,00	814,00	8,57%
107	106	Incremento	Número	11500	2.839,00	7302,00	12.384,00	7.500,00	457,00	6,09%
108	107	Incremento	Número	7000	1.097,00	12034,00	8.778,00	1.000,00	0,00	0,00%
109	108	Incremento	Número	2500	500,00	1309,00	873,00	500,00	0,00	0,00%
110	109	Incremento	Número	20500	3.157,00	9774,00	11.428,00	8.000,00	578,00	7,23%
111	110	Incremento	Número	11200	2.230,00	6025,00	7.104,00	5.100,00	576,00	11,29%
112	111	Incremento	Número	3420	885,00	13130,00	7.792,00	7.000,00	910,00	13,00%
113	112	Mantenimiento	Número	1	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	25,00%
114	113	Mantenimiento	Número	400	400,00	777,00	3.216,00	400,00	48,00	12,00%
115	114	mantenimiento	Número	11500	11.500,00	11240,00	13.132,00	12.945,00	14.059,00	25,00%

CAJICÁ
TEJIENDO FUTURO
UNIDOS CON TODA SEGURIDAD

ALCALDÍA MUNICIPAL
DE CAJICÁ

3. Origen del MIPG y FURAG

- **Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG).**
- **Formulario Único de Reporte de Avance de la Gestión (FURAG)**

Decreto 1499 del 11 de septiembre de 2017

Decreto 1083 del 26 de mayo de 2015, único reglamentario del sector Función Pública.

CAJICÁ
TEJIENDO FUTURO
UNIDOS CON TODA SEGURIDAD

ALCALDÍA MUNICIPAL
DE CAJICÁ

3. Origen del MIPG y FURAG

Siete dimensiones

- D1: talento humano.
- D2: direccionamiento estratégico y planeación.
- D3: gestión con valores para resultados.
- D4: evaluación de resultados.
- D5: información y comunicación.
- D6: gestión del conocimiento y la innovación.
- D7: control interno.

ALCALDÍA MUNICIPAL
DE CAJICÁ

3. Origen del MIPG y FURAG

Políticas de gestión y desempeño

1. Política de gestión estratégica del talento humano.
2. Política de integridad.
3. Política de planeación institucional.
4. Política de gestión presupuestal y eficiencia del gasto público.
5. Política de fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos.
6. Política de gobierno digital
7. Política de seguridad digital.
8. Política de defensa jurídica.
9. Política de transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción.

CAJICÁ
TEJIENDO FUTURO
UNIDOS CON TODA SEGURIDAD

ALCALDÍA MUNICIPAL
DE CAJICÁ

3. Origen del MIPG y FURAG

Políticas de gestión y desempeño

10. Política de servicio al ciudadano.
11. Política de racionalización de trámites.
12. Política de participación ciudadana en la gestión pública.
13. Política de seguimiento y evaluación del desempeño institucional.
14. Política de gestión documental.
15. Política de gestión del conocimiento y la innovación.
16. Política de control interno.
17. Política de mejora normativa.
18. Política de gestión de la información estadística.
19. Política de compras y contratación pública.

CAJICÁ
TEJIENDO FUTURO
UNIDOS CON TODA SEGURIDAD

ALCALDÍA MUNICIPAL
DE CAJICÁ

3. Origen del MIPG y FURAG

Planes institucionales y estratégicos

1. Plan institucional de archivos –PINAR-
2. Plan anual de adquisiciones.
3. Plan anual de vacantes.
4. Plan de previsión de recursos humanos.
5. Plan de gestión estratégico del talento humano.
6. Plan institucional de capacitación.

CAJICÁ
TEJIENDO FUTURO
UNIDOS CON TODA SEGURIDAD

ALCALDÍA MUNICIPAL
DE CAJICÁ

3. Origen del MIPG y FURAG

Planes institucionales y estratégicos

7. Plan de incentivos institucionales.
8. Plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo.
9. Plan anticorrupción y de atención al ciudadano.
10. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones PETI
11. Plan de tratamiento de riesgos de seguridad y privacidad de la información
12. Plan de seguridad y privacidad de la información

CAJICÁ
TEJIENDO FUTURO
UNIDOS CON TODA SEGURIDAD

ALCALDÍA MUNICIPAL
DE CAJICÁ

4. Identificación de informes y reportes de la Secretaría de Salud a otras entidades

Propósito

En un formato sencillo y claro, identificar los informes que por normatividad, la Secretaría de Salud de Cajicá debe cumplir con entidades del orden territorial y nacional.

CAJICÁ
TEJIENDO FUTURO
UNIDOS CON TODA SEGURIDAD

ALCALDÍA MUNICIPAL
DE CAJICÁ

5. Relación de indicadores para construir un tablero de mando

Propósito

En un formato sencillo y claro, precisar los indicadores que por normatividad, la Secretaría de Salud de Cajicá debe hacer seguimiento, reporte y mejoramiento a entidades del orden territorial y nacional.

CAJICÁ
TEJIENDO FUTURO
UNIDOS CON TODA SEGURIDAD

ALCALDÍA MUNICIPAL
DE CAJICÁ

6. Identificación del 100% de los datos básicos del talento humano

Propósito

En un formato sencillo y claro, determinar los datos básicos del 100% del talento humano que integra la Secretaría de Salud de Cajicá.

CAJICÁ
TEJIENDO FUTURO
UNIDOS CON TODA SEGURIDAD

ALCALDÍA MUNICIPAL
DE CAJICÁ

7. Estrategia de enfoque diferencial. Invitación a generar nombre de la campaña

Compromiso

Pon a prueba tu creatividad y crea un nombre para esta estrategia que no tenga más de tres palabras.

La campaña para desarrollar la estrategia de enfoque diferencial, parte de la necesidad de implementar algunos criterios de la Resolución 3100 del 25 de noviembre de 2019, estándar 5 en la política y programa de seguridad del paciente.

CAJICÁ
TEJIENDO FUTURO
UNIDOS CON TODA SEGURIDAD

ALCALDÍA MUNICIPAL
DE CAJICÁ

8. Proyecto feria del conocimiento

Propuesta

Invitar al 100% del talento humano de la Secretaría de Salud para que cada mes den a conocer los productos que generan en el día a día.

CAJICÁ
TEJIENDO FUTURO
UNIDOS CON TODA SEGURIDAD

ALCALDÍA MUNICIPAL
DE CAJICÁ

FIN

POR SU ATENCIÓN, GRACIAS, MUCHAS GRACIAS

RAFAEL ASTAÍZA GÓMEZ
rafastaiza@gmail.com
Celular 302 253 0087

CAJICÁ
TEJIENDO FUTURO
UNIDOS CON TODA SEGURIDAD